

BCS¹¹
SOCIAL EDTECH GROUP

Atlas **NR-1**

*Licenciamento Anual de
Software para Desenvolvimento
Humano e Saúde Mental do
Servidor Público*

Solução 100% digital para:
Cultura organizacional,
Habilidades socioemocionais
e Compliance ocupacional NR-1



O NOVO DESAFIO DA GESTÃO DO SERVIDOR PÚBLICO

O serviço público brasileiro passa por uma transformação silenciosa.

A sociedade exige:

- Mais eficiência e produtividade do funcionalismo
- Melhor atendimento ao cidadão
- Servidores preparados para novos desafios do século XXI

Ao mesmo tempo:

- A NR-1 passa a exigir gestão dos riscos psicossociais e do ambiente de trabalho
- Aumento do absenteísmo e presenteísmo e queda de engajamento em todo o funcionalismo
- Competências socioemocionais se tornam essenciais para o desempenho funcional

Os governos precisam de um novo modelo de desenvolvimento humano do servidor público.

VALORIZAR O SERVIDOR É O PRIMEIRO PASSO

Mas, na prática, poucos programas entregam valor percebido diretamente pelo funcionalismo. **O servidor público é o principal ativo de qualquer governo.**

O Atlas NR-1 faz duas coisas ao mesmo tempo:

- Desenvolve o servidor continuamente
- Oferece infraestrutura digital de aprendizagem dedicada ao servidor público

Resultado:

- Servidor valorizado
- Desenvolvimento humano contínuo
- Governo em conformidade com a NR-1

"Estamos oferecendo aos servidores um software permanente de estudo e desenvolvimento."

UM NOVO MODELO DE GESTÃO DO SERVIDOR PÚBLICO

Governos modernos não tratam capacitação como evento isolado ou obrigação pontual. **Eles constroem** programas permanentes de desenvolvimento humano do servidor público. **Esse é o propósito** do Atlas NR-1.

O PRAZO CHEGOU E A PENALIDADE TAMBÉM PODE CHEGAR

26 DE MAIO DE 2026

INÍCIO DA FISCALIZAÇÃO COM PENALIDADES DA NR-1*

Portaria MTE nº 1.419/2024 – Todo órgão público empregador está sujeito: municípios, estados, autarquias, fundações.

- ⚠ Identificar e mapear riscos psicossociais de todos os servidores
- ⚠ Incluir os riscos no PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) formal
- ⚠ Implantar plano de prevenção documentado e auditável pelo TCE
- ⚠ Capacitar gestores e servidores sobre saúde mental ocupacional
- ⚠ Monitorar continuamente – com evidência documental permanente

Para servidores estatutários com legislação própria (policiais militares, bombeiros, servidores federais regidos pela Lei nº 8.112/1990), a obrigação de gestão de saúde mental encontra amparo adicional nos arts. 230-232 da Lei nº 8.112/1990 (licença para tratamento de saúde) e nas políticas setoriais de saúde do trabalhador de cada órgão. A consulta à assessoria jurídica do ente é obrigatória antes da assinatura.

NOTA JURÍDICA IMPORTANTE – APLICAÇÃO AO REGIME ESTATUTÁRIO

A extensão da NR-1 (Portaria MTE nº 1.419/2024) a servidores estatutários – incluindo policiais, bombeiros e demais categorias com regime próprio – é matéria ainda em consolidação judicial e administrativa. Recomenda-se consulta jurídica específica por categoria funcional e por ente federativo. Independentemente da NR-1, a contratação encontra amparo na Política Nacional de Saúde do Trabalhador (Lei nº 8.080/1990) e nas obrigações constitucionais de promoção da saúde do servidor.

A SOLUÇÃO

BCS¹¹

SOCIAL EDTECH GROUP

Atlas **NR-1**

Programa permanente de
DESENVOLVIMENTO HUMANO E SAÚDE MENTAL do Servidor Público Brasileiro

A NR-1 é a justificativa técnica – não o discurso principal. Não é um treinamento anual. É uma infraestrutura digital permanente de desenvolvimento do servidor público, contratada sob a forma de licenciamento anual de software, sem entregáveis físicos.



**Garante
acesso**

licenciamento de
software
multidispositivo e
desenvolvimento
contínuo



**Protege
o órgão**

NR-1 + evidência
documental



**Reduz
afastamentos**

ROI estimado
em menos de 24 meses*

*Com base em indicadores médios de
absenteísmo no funcionalismo público brasileiro.
Sujeito a variação conforme o perfil e porte do
órgão. Não constitui garantia contratual.

POR QUE O ATLAS NR-1 NÃO É UM CURSO É UMA POLÍTICA PÚBLICA

Programas tradicionais: Cursos pontuais, Treinamentos eventuais, Programas sem continuidade, Treinamento isolado, sem continuidade, sem evidência documental e sem impacto real no órgão.



Atlas NR-1 – componentes integrados (100% software):

Diagnóstico psicossocial
COPSOQ via WhatsApp

Aprendizagem ativa contínua
DreamShaper + Gattaz Academy

Avaliação científica
Beyond Education início/fim

Tutor inteligente via WhatsApp
sem app, sem login

Evidência documental permanente
Relatórios para gestão e controle

Conformidade NR-1
Gestão documentada de riscos

Resultado institucional – o governo passa a ter:

Desenvolvimento humano contínuo do servidor

Conformidade documentada com a NR-1

Evidência permanente para órgãos de controle

- ✓ Um programa permanente de desenvolvimento do servidor
- ✓ Conformidade contínua com a NR-1

- ✓ Evidência documental para auditoria e controle
- ✓ Valorização real do funcionalismo público

O legado de gestão: "Não é apenas um contrato. É a criação de uma política permanente de desenvolvimento do servidor público."

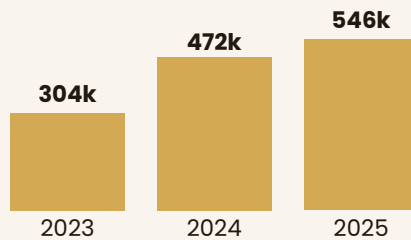
DIAGNÓSTICO, IMPACTO E LEITURA ESTRATÉGICA

546.000

afastamentos por saúde mental em 2025 – recorde histórico*

↑ **+15% vs 2024**

CRESCIMENTO **+80%** em 2 anos



1 em cada 7

afastamentos no Brasil são por saúde mental (4,1 milhões totais em 2025)

R\$ 3,5 bilhões/ano custo para o INSS · +100% em 2 anos**

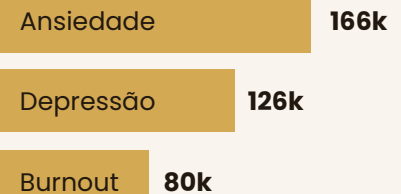
*Fonte: INSS / Ministério da Previdência Social, Boletim Estatístico da Previdência Social, 2025.

**Estimativa calculada com base em dados do Ministério da Previdência Social/INSS (Reportagem do G1, [2025-2026](#)); não publicada diretamente pelo INSS.

BURNOUT

- Crescimento de +400% a +500% em poucos anos***
- Triplicou entre 2023 e 2025 · Diretamente ligado ao trabalho
- Problema de gestão — não apenas individual
- Afeta líderes, servidores e equipes técnicas
- Exige diagnóstico precoce e intervenção estruturada

PRINCIPAIS CAUSAS



UM PROBLEMA QUE ATRAVESSA 4 DIMENSÕES



Gestão de pessoas



Custo financeiro



Obrigação NR-1



Política pública

O AFASTAMENTO É A PONTA DO ICEBERG

o que fica visível

Queda de produtividade

Presenteísmo

Conflitos internos

o que fica invisível

Baixa qualidade de entrega

Afastamentos prolongados

Custo para o Estado

LEITURA EXECUTIVA

Quem resolve entrega:

- Diagnóstico
- Prevenção
- Desenvolvimento humano
- Evidência

“ O afastamento por saúde mental deixou de ser um evento isolado e passou a ser um fenômeno estrutural do trabalho no Brasil, com impacto direto na eficiência do Estado e no custo público.

***Segundo dados do INSS citados em reportagens da [Folha de São Paulo](#), [Amatra](#), [Drauzio Varella](#)

O PROBLEMA É ESTRUTURAL.

A RESPOSTA PRECISA SER TAMBÉM.

546.000 afastamentos por saúde mental em 2025 – recorde histórico. Não é evento isolado: é fenômeno estrutural que exige diagnóstico, prevenção, desenvolvimento humano e evidência documentada.

O QUE OS DADOS MOSTRAM

**546K AFASTAMENTOS • R\$3,5 BI •
+80% EM 2 ANOS**

Burnout +400%. Ansiedade e depressão lideram. Afeta líderes, servidores e equipes técnicas de todos os órgãos públicos.

O QUE O MUNICÍPIO PRECISA

**DIAGNÓSTICO • PREVENÇÃO •
DESENVOLVIMENTO • EVIDÊNCIA**

Não basta cumprir a NR-1 no papel. É preciso uma infraestrutura permanente de desenvolvimento humano.

1 DIAGNÓSTICO

Mapear antes de agir

- COPSOQ – validado internacionalmente
- Matriz de risco OSHA por criticidade
- Perfil psicossocial real de cada órgão
- Base documental para o PGR
- Aplicado via WhatsApp – sem infra adicional

Antes de qualquer intervenção

2 PREVENÇÃO

Agir antes do afastamento

- Gattaz Academy – 12 cursos de saúde mental
- Triagem por IA – burnout, depressão, ansiedade
- Sigilo dos resultados individuais*
- Encaminhamento estruturado para tratamento
- ISO 27001 + ISO 27701 – LGPD protegido

Responsável: GATTAZ Health

3 DESENVOLVIMENTO HUMANO

Construir capacidade real

- DreamShaper – aprendizagem ativa por projetos
- Trilhas NR-1 + biblioteca digital de 10 temas
- Avaliação Beyond Education – 12 competências
- Relatórios de evolução início/fim do ciclo
- Base acadêmica: Harvard · OCDE · PISA

Mensuração científica independente

4 EVIDÊNCIA

Provar para quem audita

- PGR auditável pelo TCE e CGU
- Relatórios trimestrais por secretaria
- Comparativo início/fim – evolução mensurável
- Prazo legal: 26/05/2026 – penalidades ativas
- Documentação para renovação do contrato

Segurança jurídica total

*Os dados diagnósticos de cada servidor são tratados com confidencialidade, em conformidade com as normas do CFM e do CFP, sendo acessíveis apenas ao próprio servidor. Relatórios epidemiológicos entregues ao gestor são sempre agregados e anonimizados, sem identificação individual.

O PONTO DE PARTIDA: DIAGNÓSTICO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS



Antes de capacitar, mapear. O programa começa **identificando os riscos reais** do seu órgão.

O Relatório de Avaliação de Fatores Psicossociais, realizado pela Gattaz HR, identifica e mapeia os riscos reais do ambiente de trabalho de cada órgão – antes de qualquer intervenção educacional.

QUESTIONÁRIO COPSOQ*
(Copenhagen Psychosocial Questionnaire), validado internacionalmente, complementado por Matriz de Risco OSHA para classificação por criticidade.

COMO FUNCIONA

Cada servidor irá acessar o **Tutor inteligente via WhatsApp** para responder o questionário COPSOQ, tirar dúvidas, receber orientações e ser guiado no processo de interação em qualquer dispositivo, no horário de preferência do servidor.

O GESTOR RECEBE

Relatório técnico consolidado, matriz de riscos psicossociais classificada por criticidade, mapa de fatores de proteção e plano de ação recomendado – toda a documentação necessária para o PGR exigido pela NR-1.

APÓS O DIAGNÓSTICO

Do ambiente de trabalho, o servidor recebe acesso personalizado a Gattaz Academy, com 12 cursos de desenvolvimento humano e saúde mental ocupacional, sob supervisão do Prof. Dr. Wagner Farid Gattaz (FMUSP).

O diagnóstico é reaplicado ao final do ciclo anual, gerando o comparativo de evolução – evidência documental permanente para TCE e renovação do PGR.

PARA O ASSESSOR JURÍDICO/TCE

O programa inclui diagnóstico estruturado de fatores de risco psicossocial e fatores de proteção, realizado mediante aplicação do questionário COPSOQ, complementado por classificação de riscos com base em matriz de probabilidade e severidade (referencial OSHA), em conformidade com as diretrizes da NR-1 (Portaria MTE n. 1.419/2024) para identificação e mapeamento de riscos psicossociais.

O relatório técnico resultante constitui a base documental para o PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) do órgão, sendo reaplicado anualmente para documentar a evolução e subsidiar a renovação do plano de prevenção. Trata-se de instrumento auditável pelo TCE e pela CGU.

*Antes de iniciar o questionário COPSOQ, o servidor recebe e aceita os Termos de Consentimento para Coleta de Dados de Saúde, em conformidade com o art. 11, §1º da LGPD (base legal: consentimento livre, informado e específico). Os resultados individuais são cobertos por sigilo médico absoluto e nunca são compartilhados com gestores ou com o órgão contratante sem autorização expressa do servidor.



Os 12 cursos da Gattaz Academy cobrem os principais fatores de risco psicossocial identificados no diagnóstico COPSOQ — desde autocuidado e gestão emocional até adoecimento no trabalho, burnout e conflitos.



Autocuidado e bem-estar emocional

Coerência cardíaca

emoções e fisiologia em equilíbrio

Menos estresse, mais saúde

Gestão emocional no dia a dia

Desordens emocionais

como identificar, acolher e agir

Ambiente saudável

boas práticas para cuidar de pessoas

Transtornos mentais

avaliação e diagnóstico na prática

Psicofármacos

o essencial sobre uso e indicação

Adoecimentos psíquicos no trabalho

Como identificar e agir

Ferramentas práticas para cuidar da saúde mental

Psiquiatria essencial

O que todo médico precisa saber

Inteligência emocional na vida e no trabalho

Conflitos sem estresse

soluções na prática

8 dos 12 cursos tem relação direta com os fatores de risco psicossocial exigidos pela NR-1: adoecimento no trabalho, burnout, gestão de conflitos, ambiente

saudável, desordens emocionais, estresse e autocuidado. Os outros 4 ampliam a formação em saúde mental de forma complementar.

O acesso à Gattaz Academy pelo servidor transforma o diagnóstico COPSOQ em intervenção educacional personalizada — fechando o ciclo **compliance + prevenção + desenvolvimento**.

BASE CIENTÍFICA E SEGURANÇA DE DADOS DIFÍCEIS DE SEREM REPLICADAS

RESPONSÁVEL CIENTÍFICO DO CONTEÚDO NR-1

Prof. Dr. Wagner Farid Gattaz

- ★ Gattaz HR — Co-autor e validador do programa NR-1
- ★ Professor Titular FMUSP — Departamento de Psiquiatria
- ★ Academia Brasileira de Ciências — Membro titular
- ★ Academia Leopoldina (Alemanha) — fundada em 1652
- ★ Lista Stanford/Elsevier — 100k cientistas mais influentes
- ★ 400+ artigos em periódicos indexados internacionais
- ★ Criador do framework científico de adequação à NR-1



Empresa de saúde mental certificada com ISO 27701 e 27001



METODOLOGIA VALIDADA NAS MAIORES ORGANIZAÇÕES PRIVADAS DO BRASIL

Antes de chegar ao servidor público, a Gattaz HR testou sua metodologia nos ambientes mais exigentes do mercado:



Indústria / Energia

Mercedes-Benz ·
Vale · CPFL · 3M ·
Cargill · CCR



Bancos / Finanças

Itaú · Santander ·
BDMG · Tribanco



Saúde / Hospitais

H. Sírio-Libanês ·
Fleury · Dasa · MSD
· Fiocruz · Janssen



Setor Público

MPSP · TRT-9ª
Região · Metrô de
SP · Polícia Civil MG



Educação / Institutos

Cogna · Ânima ·
Sebrae ·
Fundação São Paulo



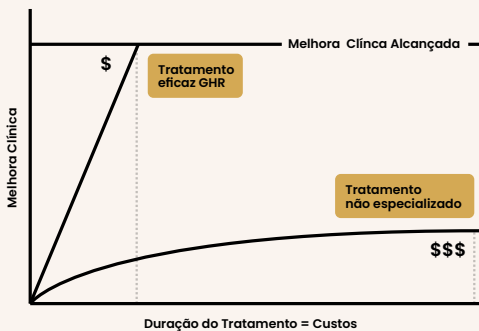
Tecnologia / Outros

Oracle · SulAmérica ·
RD Saúde · CVC ·
Odebrecht

**Quando o Sírio-Libanês e o MPSP renovam contratos com a Gattaz,
estão sinalizando resultado real — nenhum pitch substitui isso.**



NOSSOS RESULTADOS



Previsibilidade dos custos do tratamento

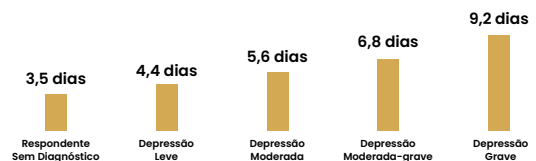
Diagnóstico preciso e tratamento baseados em ciência resultam em altas taxas de melhora com número limitado de consultas e de sessões de psicoterapia.

- ✓ Melhora acentuada do paciente em menos tempo
- ✓ Custos diretos com tratamento previsíveis
- ✓ Diminuição dos custos indiretos com absenteísmo e presenteísmo

A depressão é a maior causa de afastamento do trabalho.

Número médio de faltas no trabalho aumenta com a gravidade da depressão

Fonte: Pesquisa GHR com empresa de 9.700 funcionários.



O QUE É BOM PARA SEUS FUNCIONÁRIOS É BOM PARA SUA EMPRESA.

Referências de desempenho da Gattaz Health em empresas privadas (programa completo com tratamento incluído)

Após 6 semanas
de tratamento em nosso programa

85% melhoram segundo avaliação médica pela CGI (Clinical Global Impressions)

70% apresentam melhora subjetiva das queixas emocionais e corpóreas

36% referiram remissão completa

70% de melhora da capacidade para o trabalho em mais da metade da equipe

Após 12 meses reduzimos
as prevalências de desordens mentais

-54% Depressão

-38% Ansiedade

-33% Abuso de álcool

-66% Burnout

O Atlas NR-1 utiliza a metodologia diagnóstica Gattaz. Os dados acima referem-se ao programa completo com tratamento — **modalidade não contratada no Kit NR-1.**

Com nosso programa de saúde mental:

- ✓ Redução de absenteísmo e presenteísmo de 20% a 35%
- ✓ Redução de desperdícios de gastos com a saúde geral
- ✓ Redução de turnover da equipe
- ✓ Melhora do clima corporativo
- ✓ Em 12 meses, ROI de até 7x

Nosso programa em empresa de grande porte após catástrofe ambiental

85% de colaboradores após 4 semanas reportaram uma melhora, 1/3 reportaram estar muito melhor

em 12 meses de tratamento, nenhum colaborador que aderiu foi afastado pelo INSS

IMPORTANTE: Os resultados acima foram obtidos em empresas **PRIVADAS** com aplicação do programa **COMPLETO**, incluindo tratamento por telepsiquiatria e telepsicologia. O Atlas NR-1 **NÃO** contempla a etapa de tratamento clínico. Resultados em órgãos públicos podem variar.

O DESENVOLVIMENTO HUMANO CONTINUA DE FORMA ESTRUTURADA

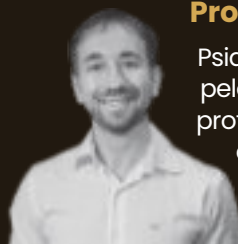
A NR-1 exige o gerenciamento dos riscos psicossociais no trabalho. Ao desenvolver **habilidades socioemocionais**, a organização atua na **prevenção desses riscos, melhora o ambiente coletivo e aumenta a eficiência** — unindo conformidade legal com desenvolvimento humano.

BASE CIENTÍFICA



Professor Dr. Luis Augusto Rohde

Professor Titular de Psiquiatria da UFRGS, diretor do Programa de TDAH do Hospital de Clínicas de Porto Alegre e presidente da IACAPAP, com mais de 450 artigos e 38 mil citações, premiado com o Ruane Child Psychiatry Award.

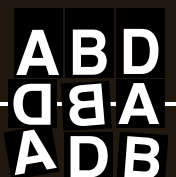


Professor Dr. Arthur Caye

Psiquiatra da infância e adolescência pelo HCPA, doutor em Psiquiatria e professor da UFRGS, com colaboração com a USP, é referência internacional e terceiro maior especialista em TDAH segundo o ranking Expertscape.



ASSOCIAÇÃO
BRASILEIRA DE
DISLEXIA



Professor Dr. Benedito Braga

Ph.D. em Recursos Professor Dr. Benedito Braga, Ph.D. em Recursos Hídricos por Stanford, professor da Poli-USP por quase 40 anos, ex-presidente da Sabesp e ex-diretor da ANA, é presidente honorário do Conselho Mundial da Água, com destaque pela despoluição do Rio Pinheiros.



unesco

A BCS" celebrou Acordo de Colaboração Técnica, sem fins comerciais, com a UNESCO — por meio da UNESCO Itália e com validação da sede em Paris — voltado ao desenvolvimento de iniciativas em água e sustentabilidade. Esse acordo está associado a utilização da plataforma DreamShaper e a atuação da Beyond Education na trilha de Água e Sustentabilidade da biblioteca adicional do Atlas. Importante: a menção a UNESCO refere-se exclusivamente a esse acordo técnico, não constituindo endosso institucional, apoio comercial ou participação da UNESCO nos demais projetos.

AVALIAÇÃO BEYOND EDUCATION



Avaliação de habilidades socioemocionais com validação científica independente documentada, alinhada ao Modelo de 4 Dimensões de Charles Fadel (Center for Curriculum Redesign) e aos padrões PISA (OCDE), IB e UNESCO. Estudo de validação disponível para consulta técnica. **No Atlas NR-1, a metodologia é aplicada ao desenvolvimento de competências dos servidores públicos.**

VISÃO

O futuro é humano

Um mundo onde competências como a resiliência, a ética e a coragem são valorizadas tanto quanto performance, onde os gestores cultivam não só o que os servidores sabem, mas também quem eles se tornam.

MISSÃO

Para além do conhecimento

Fornecer ferramentas baseadas na investigação e orientação que ajudem as repartições públicas a promover o desenvolvimento integral do servidor, e não apenas os resultados, capacitando os gestores a cultivar as competências humanas que impulsionam o sucesso ao longo da vida.



Michaela Horvathova

Cofundadora, conselheira e Diretora de Educação da Beyond Education, especialista em políticas educacionais internacionais e no desenvolvimento de habilidades para a era digital. Possui experiência na OCDE, UNICEF e outras organizações globais, além de ter atuado como conselheira do primeiro-ministro da Eslováquia em reformas educacionais. Também liderou projetos de redesenho curricular com impacto internacional e tem mestrado em Política Educacional Internacional por Harvard.

A NOSSA ABORDAGEM

O que é medido é valorizado

As nossas avaliações, cientificamente validadas, mapeiam, medem e desenvolvem as competências para além do âmbito acadêmico, transformando competências abstratas em informações úteis.

Fornecemos aos gestores públicos dados relevantes e oportunidades de desenvolvimento para orientar a prática, acompanhar o progresso e alinhar-se com padrões globais como o PISA (OCDE), o IB e a UNESCO.



Baseado e em parceria com o mundialmente reconhecido Modelo Educativo de 4 Dimensões de Charles Fadel



Como podemos libertar o potencial humano na Era da IA?

Para a Beyond Education, tudo se resume a integrar harmoniosamente três temas para orientar os nossos esforços.



CAPACIDADE OPERACIONAL DO ESTADO NA ERA DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Na era da Inteligência Artificial, as competências socioemocionais dos servidores públicos deixam de ser “habilidades comportamentais desejáveis” e passam a constituir capacidade operacional do Estado, essencial para governar com humanidade, segurança, legitimidade e eficiência.

A IA amplia escala, velocidade e capacidade analítica.

No entanto, são as competências humanas que sustentam:

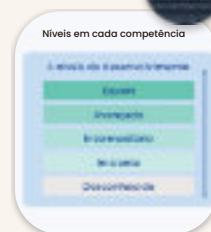
- a tomada de decisão responsável,
- o atendimento humanizado ao cidadão,
- a colaboração entre áreas e níveis de governo,
- a adaptação a contextos de mudança,
- a prevenção de conflitos e riscos psicossociais,
- e a manutenção da confiança da sociedade nas instituições públicas.

É nesse contexto que a abordagem da BCS¹¹ se diferencia: não se limita a afirmar a relevância dessas competências, mas estrutura sua aplicação por meio de framework próprio, mensuração objetiva e desenvolvimento sistemático, permitindo sua incorporação efetiva na gestão pública.

EMISSÃO DE RELATÓRIOS DAS COMPETÊNCIAS SOCIOEMOCIONAIS

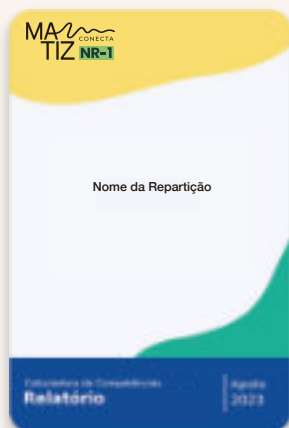
Questionário online de 20 minutos que mede o conjunto das 12 principais competências do século XXI. Questionário é calibrado de acordo com a idade e contexto do servidor, com um relatório personalizado automático ao fim da avaliação.

Relatório individual do servidor



O Gestor vai receber uma avaliação de desempenho incluindo: explicação dos níveis de proficiência, visão global dos resultados da secretaria ou órgão, comparação por gênero, comparação por cargo/função, comparação com outros órgãos e sugestões para desenvolver as competências.

Relatório por repartição pública e visão global da rede



Harvard Alumni
ENTREPRENEURS

2023-2024

Accelerator Program 2023

premiado com o

segundo colocado



DREAMSHAPER

A PLATAFORMA DE APRENDIZAGEM ATIVA MUNDIAL

Plataformas LMS tradicionais são voltadas principalmente à disponibilização e gestão de conteúdo, operando em uma lógica de consumo passivo da informação.

A DreamShaper, vai além: não entrega apenas conteúdo, mas uma metodologia estruturada de aprendizagem ativa, baseada na aplicação prática, no desenvolvimento de competências e na evolução mensurável do usuário.

Essa diferença transforma o processo de aprendizagem — de acesso ao conhecimento para desenvolvimento real de capacidades e mudança de comportamento.

NO ATLAS NR-1, A DREAMSHAPER É UTILIZADA COMO PLATAFORMA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO DO SERVIDOR PÚBLICO, DISPONIBILIZADA SOB LICENCIAMENTO ANUAL DE SOFTWARE.



Impacto de mais de

2 milhões

De usuários somente nos últimos 12 meses



Presença em

122 países

Da América Latina, Europa e Oriente Médio



Trabalhamos com

+ 6.000

Instituições de ensino que utilizam a DreamShaper

OS 3 PILARES DA DREAMSHAPER



TECNOLOGIA COM INTENCIONALIDADE PEDAGÓGICA

A ferramenta se concentra em seus objetivos de proporcionar aprendizagem de alto engajamento e qualidade, por meio de metodologia e design educacional cuidadoso, gerando uma experiência significativa e eficiente. Isso envolve customizar a ferramenta para atender às necessidades individuais dos servidores, promover o engajamento ativo, gerar feedback e oferecer dados relevantes que potencializam a atuação dos gestores.



EQUIPE EXPERT EM APRENDIZAGEM ATIVA

A equipe DreamShaper é composta por especialistas em educação dedicados há mais de 10 anos em criar experiências de aprendizado inspiradoras e significativas para cada servidor. Combinando experiência pedagógica sólida com uma abordagem inovadora, capacitamos os servidores a alcançarem seu pleno potencial, promovendo a curiosidade e a colaboração. Temos o objetivo de transformar o futuro através da educação.



IMPACTO SOCIAL SIGNIFICATIVO

A DreamShaper está impactando a Educação de forma significativa ao promover uma abordagem escalável de aprendizado baseado em projetos, ampliar o acesso à educação de qualidade, priorizar o desenvolvimento de habilidades práticas e do mercado de trabalho, e motivar os servidores a abordarem problemas sociais reais por projetos, gerando um impacto social positivo.

A DreamShaper opera no Brasil com escritório em São Paulo (Inovabra Habitat, Av. Angélica, 2529) e presença em Portugal (Lisboa e Porto), Espanha e Hungria, com exclusividade para o setor público brasileiro documentada junto à ABES. Fonte: dreamshaper.com.

FUNDAMENTAÇÃO INSTITUCIONAL E EVIDÊNCIA DE IMPACTO DA PLATAFORMA DREAMSHAPER



A plataforma DreamShaper foi criada em 2014, no âmbito de programa da Fundação Lemann, que apoiou sua concepção e financiou o estudo de impacto conduzido pela Plan Eval. A menção à Fundação refere-se exclusivamente a essa trajetória histórica, não configurando chancela institucional. Como base da presente proposta, a DreamShaper constitui um ativo estratégico, com exclusividade para o setor público brasileiro.



A Plan Eval é uma instituição especializada em avaliação e monitoramento de programas sociais, ativa desde 2007 no Brasil e desde 2016 na União Europeia, com atuação internacional, certificação ISO 9001 e projetos realizados para governos e organizações. O estudo de impacto financiado pela Fundação Lemann aponta um SROI auditado de 1:5,76.

Para o setor público brasileiro, a DreamShaper opera com exclusividade documentada junto à ABES, adaptada ao desenvolvimento de servidores públicos no âmbito do Atlas NR-1.



Excelência reconhecida



"NETFLIX EDUCACIONAL"

BIBLIOTECA ADICIONAL DE TRILHAS DE APRENDIZAGEM

Cada trilha completada voluntariamente gera vantagem institucional direta – **incluídas sem nenhum custo adicional, dentro do licenciamento Atlas NR-1.**



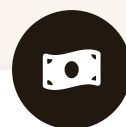
Saúde Mental

Reduz afastamentos
1ª causa de licença médica



Inteligência Artificial

Produtividade imediata do funcionalismo



Educação Financeira

Reduz presenteísmo – 2º maior fator de queda



Conscientização sobre as Bets

Previne novo vetor de superendividamento



Inclusão

Melhora clima – reduz conflitos e processos



Projeto de Vida

Engajamento e retenção do servidor

Água e Sustentabilidade



unesco

Curso de autoria do Prof. Dr. Benedito Braga, com colaboração técnica da UNESCO, sem vínculo comercial ou chancela institucional.

Mais 4 títulos incluídos:

Combate às Drogas · Energia Renovável · Cuidar dos Animais · Empreendedorismo

PROTEÇÃO DE DADOS DOS SERVIDORES

O componente de saúde mental do Kit Diamante opera com empresa certificada ISO 27001 e ISO 27701 para proteção de dados clínicos — padrão de segurança reconhecido internacionalmente para o tratamento de dados sensíveis de saúde conforme art. 11 da LGPD.



Segurança da Informação

Certifica que a organização implementou controles rigorosos para proteger os dados dos servidores: confidencialidade, integridade e disponibilidade. Cobre políticas de acesso, criptografia e gestão de incidentes. Auditada por entidade certificadora independente.

Os dados de saúde mental coletados no programa são protegidos contra vazamentos e acessos não autorizados — com evidência documental auditável pelo TCE.



Privacidade de Dados (LGPD)*

Extensão da ISO 27001 específica para privacidade de dados pessoais. Dados de saúde mental são dados sensíveis (art. 11, LGPD) — exigem controles superiores. A ISO 27701 é a prova documental de que esses controles estão implementados e auditados.

O órgão contratante do Kit Diamante NÃO está exposto a risco LGPD: o tratamento dos dados clínicos dos servidores é feito pelo fornecedor certificado, com contrato DPA auditável.

Certificações emitidas para a Gattaz Health, cobrindo os processos de coleta, armazenamento e tratamento de dados clínicos de saúde mental. Os demais componentes da solução (DreamShaper, Beyond Education, chip) estão vinculados às obrigações de segurança da Gattaz Health por DPA auditável.

PARA O ASSESSOR JURÍDICO / TCE

ISO 27001 + ISO 27701: o padrão mais alto de proteção de dados clínicos disponível no mercado. Nenhum outro programa do setor público educacional brasileiro oferece essa certificação dupla para dados de saúde mental. Para o assessor jurídico: é a garantia documental de conformidade LGPD que o órgão precisa para contratar. Dispõe de Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais (RIPD), conforme art. 38 da LGPD, disponível para auditoria pelo TCE, CGU e pelo DPO do ente público contratante.

*Na estrutura da LGPD: o ente público contratante é o Controlador dos dados dos servidores; a Gattaz Health atua como Operadora para os dados clínicos de saúde mental; BCS¹¹ e demais parceiros atuam como Suboperadores, vinculados por Data Processing Agreement (DPA) auditável com responsabilidade solidária. O DPA integra o contrato principal e está disponível para auditoria pelo TCE e CGU.¹

POR QUE NOSSO MODELO É DIFÍCIL DE SER REPLICADO

	Atlas NR-1	CONCORRENTE
Diagnóstico de Riscos Psicossociais e Gattaz Academy O Relatório de Avaliação de Fatores Psicossociais, identifica e mapeia os riscos reais do ambiente de trabalho de cada órgão. Cursos para especialização profissional e crescimento pessoal	✓	X
Avaliação Beyond Education¹ Única avaliação socioemocional com validação Harvard/OCDE/PISA no Brasil. Exclusividade de distribuição.	✓	X
Plataforma DreamShaper Tecnologia global de aprendizagem ativa, presente em 120+ países, 2M usuários ativos, exclusividade setor público brasileiro por 5 anos (certidão ABES ²)	✓	X
Gattaz Saúde Mental Promover a saúde mental para melhorar qualidade de vida e performance dos servidores públicos.	✓	X
Inexigibilidade documentada Singularidade tecnológica certificada pela ABES + integração indissociável de quatro tecnologias proprietárias. Contratação direta sem licitação — não há disponibilidade dessa integração no mercado.	✓	X

MODELO DE RESPONSABILIDADE CONTRATUAL: A BCS³ é a empresa contratada única e assume responsabilidade integral pela entrega de todos os componentes. Os parceiros (Gattaz Health, DreamShaper, Beyond Education, operadora de telefonia) atuam como subcontratados com responsabilidade solidária, conforme cláusulas contratuais específicas. O gestor público assina um único contrato com uma única empresa.

A PROPOSTA ADEQUADA PARA CADA ÁREA DECISORA.

Uma solução única, com benefícios específicos para cada área envolvida no processo⁴.

Prefeito / Governador

Resolve 3 problemas simultâneos: desenvolvimento humano contínuo do servidor, prevenção e conscientização sobre o risco passivo da NR-1, estimativa de payback rápido.

Secretário de Administração

Um contrato cobre 100% do funcionalismo. Inexigibilidade fundamentada. Documentação estruturada como subsídio ao processo. Adequação à NR-1 conforme cronograma legal

Secretário de Educação

Professores têm o maior índice de burnout do funcionalismo. Atlas NR-1 100% digital, acessível de qualquer dispositivo. Recurso próprio — sem FUNDEB ou fonte vinculada.⁴

Assessor Jurídico / TCE

Inexigibilidade: singularidade ABES documentada. Licenciamento de software puro, sem entregáveis físicos, sem conectividade — modelo de menor exposição jurídica do portfólio.

1. Avaliação socioemocional alinhada aos padrões PISA (OCDE) e IB, baseada e em parceria com o Modelo de 4 Dimensões de Charles Fadel (CCR). Exclusividade de distribuição para o setor público brasileiro documentada.
2. A certidão ABES atesta a titularidade e a singularidade técnica da solução DreamShaper integrada ao Atlas NR-1, conforme critérios da Associação Brasileira das Empresas de Software. Documento disponível para consulta no dossiê jurídico da contratação.
3. Cada vantagem acima é documentada, contratual ou certificada — não é claim de marketing. Levantamento realizado em março de 2026. Sujeito a alterações. Vantagens documentadas, contratuais ou certificadas conforme indicado.
4. Contratação com recursos próprios — não utiliza FUNDEB, Salário-Educação ou outras fontes vinculadas. Pode ser alocado em rubricas de capacitação de servidores, saúde do trabalhador ou desenvolvimento humano, conforme orientação do setor de contabilidade e controle interno do órgão.

COMO O ATLAS NR-1 FUNCIONA: O CICLO ANUAL DO SERVIDOR

Do primeiro dia ao relatório de impacto: o que acontece ao longo do ano para cada servidor.

PRIMEIRO MÊS

Avaliação de Entrada

Diagnóstico COPSOQ via WhatsApp – Mapeamento de fatores de risco e proteção. Geração do relatório técnico para o PGR.

Avaliação Beyond Education – perfil socioemocional do servidor. Mapeia 12 competências em 4 dimensões.

ÚLTIMO MÊS

Avaliação de Saída

Nova avaliação Beyond Education – mede evolução das 12 competências. Relatório de impacto entregue ao gestor.

Reaplicação do COPSOQ – comparativo início/fim dos fatores psicossociais. Evidência documental para renovação do PGR e para o TCE.

ANO TODO

Acesso a Gattaz Academy

12 cursos personalizados conforme perfil identificado no diagnóstico COPSOQ. Link enviado individualmente.

Trilhas NR-1

6h mínimas: saúde mental, burnout, assédio, ética, liderança. Conteúdo DreamShaper + autoria Prof. Gattaz.

Tutor Inteligente WhatsApp

Comunicação direta com o usuário, sem necessidade de login ou instalação de aplicativos adicionais.

Camada de inteligência para responder dúvidas, orientar usuários e guiar o processo de interação.

Biblioteca Complementar

11 e-books opcionais – IA, finanças, bets, drogas, sustentabilidade. Servidor acessa quando quiser.

Relatório trimestral de engajamento disponível para o gestor. Evidência documental permanente para TCE e fiscalização NR-1.

NATUREZA DO OBJETO CONTRATUAL

O Atlas NR-1 é um licenciamento anual de software para desenvolvimento humano e saúde mental ocupacional voltado exclusivamente ao servidor público.

Eventuais aplicações em ambientes institucionais específicos constituem efeitos indiretos da melhoria do capital humano do servidor, não configurando objeto educacional contratado.

O foco do programa é:

- Gestão documentada de riscos psicossociais (NR-1 / Portaria MTE nº 1.419/2024)
- Desenvolvimento de competências socioemocionais do servidor público

- Conformidade legal com evidência documental auditável pelo TCE e CGU
- Redução de absenteísmo, presenteísmo e custos com afastamentos no funcionalismo público

A contratação pode ser realizada com recursos próprios do ente público, sem FUNDEB, Salário-Educação ou outras fontes vinculadas, sendo alocável em rubricas de capacitação de servidores, saúde do trabalhador ou desenvolvimento humano.

Atlas **NR-1**

LICENCIAMENTO ANUAL DE SOFTWARE **100% DIGITAL**

O QUE ESTÁ INCLUÍDO NO LICENCIAMENTO ANUAL POR SERVIDOR



Diagnóstico Psicossocial COPSOQ

Relatório de fatores de risco e proteção + matriz OSHA. Base documental para o PGR. Replacado anualmente.



Gattaz Academy — 12 cursos

Autocuidado · Coerência cardíaca · Estresse · Ambiente saudável · Transtornos mentais · Psicofármacos · Inteligência emocional e mais 5 cursos.



2 Avaliações/ano

Diagnóstico (início) + Evolução (final). 12 competências em 4 dimensões. Harvard / OCDE / PISA.



Conformidade NR-1

Gestão documentada de riscos psicossociais. Atende integralmente a Portaria MTE nº 1.419/2024 com evidência auditável.



Relatórios para Gestão e Controle

Relatórios trimestrais de engajamento por secretaria. Comparativo início/fim para renovação do PGR. Evidência auditável pelo TCE e CGU.

Acesso à Plataforma



Plataforma de aprendizagem ativa global. 2 milhões de usuários, 122 países, exclusividade documentada para o setor público brasileiro.

Proteção de Dados



Dados clínicos dos servidores protegidos conforme LGPD. Certificação dupla independente.

Atlas NR-1 é a modalidade de entrada do portfólio Matiz Conecta — concebida para órgãos com infraestrutura própria de conectividade, assessoria jurídica conservadora ou orçamento otimizado, sem comprometer o núcleo de conformidade NR-1 nem a evidência documental para o TCE.

SUGESTÃO DE MODELO DE CONTRATAÇÃO

ATENÇÃO AO GESTOR: Esta contratação deve ser instruída com Estudo Técnico Preliminar (ETP) contendo pesquisa de mercado comparativa, conforme art. 18 da Lei 14.133/2021. A BCS11 disponibiliza documentos referenciais para fundamentação técnica e apoio à equipe jurídica.

INEXIGIBILIDADE

Lei nº 14.133/2021, art. 74, I, §1º

Singularidade tecnológica certificada pela ABES (Associação Brasileira das Empresas de Software). Documentação completa, rastreável e auditável, assegurando a segurança jurídica do processo.

A solução íntegra, de forma indissociável, metodologia, tecnologia e conteúdo, não se limitando a plataformas LMS tradicionais. A ausência de equivalência no mercado é justificada por documentos referenciais disponibilizados pela BCS¹¹, cabendo ao ente contratante validar esta conclusão por meio de consulta pública ao mercado ou manifestação técnica independente, caracterizando inviabilidade de competição, nos termos da Lei nº 14.133/2021.

Secretarias de Educação, Saúde, Segurança, Administração e Assistência Social podem ser o órgão contratante direto.

1

Secretaria decide contratar

Secretarias que possuam servidores em atividade e competência orçamentária própria podem realizar a contratação, observada a aderência às suas atribuições institucionais. Educação, Saúde, Segurança, Administração e Assistência Social são todos aptos. Um único contrato pode cobrir 100% do funcionalismo municipal.

2

Documentação informativa completa

A BCS¹¹ disponibiliza publicamente em seu site modelos referenciais, fundamentação técnica e minutas contratuais, estruturadas como subsídio à análise da equipe jurídica, de forma clara e didática, estruturadas como subsídio à análise jurídica e técnica do ente contratante, de forma clara, objetiva e auditável. Incluindo planilha de composição de custos por servidor/ano, que serve como base para a pesquisa de preços exigida pelo art. 23 da Lei 14.133/2021, mesmo em contratos por inexigibilidade.

3

Assina via inexigibilidade

Fundamentação na singularidade tecnológica certificada (certidão ABES) e na integração indissociável de quatro tecnologias proprietárias. Processo estruturado em conformidade com os requisitos legais da inexigibilidade, com comprovação de inviabilidade de competição, singularidade do objeto e notória especialização, assegurando a segurança jurídica da contratação.

4

Servidores recebem acesso ao licenciamento

Implantação realizada em até 30 dias após a assinatura, com liberação dos acessos à plataforma via WhatsApp e dashboard de gestão. Relatórios periódicos de engajamento por secretaria e avaliações estruturadas (Beyond Education) no início e ao final do ciclo, gerando evidências documentais de desenvolvimento.

A BCS¹¹ disponibiliza, mediante solicitação formal, planilha detalhada de composição de custos do licenciamento Atlas NR-1, por servidor/ano, com memória de cálculo auditável. Este documento serve como base para a pesquisa de preços exigida pela Lei 14.133/2021 e para verificação de compatibilidade com os preços de mercado pelo TCE.

SUORTE TÉCNICO À ADEÇÃO E RENOVAÇÃO DO PROGRAMA — O LICENCIAMENTO QUE O SERVIDOR QUER MANTER

A continuidade é resultado de valor percebido pelos servidores e evidências objetivas para a gestão.

ELEMENTOS QUE FAVORECEM A CONTINUIDADE DO PROGRAMA



Benefício real ao servidor

Servidores que utilizam regularmente a plataforma e os recursos integrados demonstram valor percebido na solução, favorecendo sua continuidade.



Impacto do Relatório das Avaliações

A comparação início/fim mostra evolução real por secretaria. O gestor tem dado concreto para justificar a renovação ao TCE e ao controle interno.



Engajamento com conteúdos e funcionalidades complementares.

A utilização voluntária de recursos como IA, finanças e saúde mental, disponíveis nas bibliotecas complementares, reforça a relevância prática da solução e o valor percebido pelos usuários

IMPACTOS DA DESCONTINUIDADE DO PROGRAMA

- Interrupção do acesso à plataforma e recursos utilizados pelos servidores.
- Redução do engajamento e satisfação do servidor.
- Descontinuidade dos registros e evidências relacionadas à NR-1, com necessidade de nova estruturação para atendimento às exigências legais.

EVIDÊNCIAS QUE APOIAM A ANÁLISE DA CONTINUIDADE

- Relatório de engajamento por secretaria
- Análise comparativa de evolução Beyond (início vs final).
- Indicadores de participação nas trilhas obrigatórias
- Indicadores de absenteísmo (pré e pós implantação)

As informações apresentadas neste material possuem caráter informativo e comercial. A contratação deve observar a legislação vigente, a análise jurídica do ente público contratante e a validação pelos órgãos de controle competentes. Projeções econômicas são estimativas baseadas em indicadores médios do setor público e não constituem garantia de resultado."

MOTOR DE ENGAJAMENTO – VALIDAÇÃO DO MODELO

O MODELO JÁ FOI TESTADO. EM ESCALA.

O que a Acredita Portugal fez com cidadãos é exatamente o que a Olimpíada propõe para servidores públicos incluindo profissionais da educação.

220.000+

peças
impactadas
Portugal + Brasil

15 anos

de evolução
institucional

**Professores de
Harvard e Stanford**

envolvidos no design do
produto – [Dreamshaper](#)

MODELO PORTUGAL × OLIMPÍADA DO SERVIDOR PÚBLICO

DIMENSÃO	MODELO PORTUGAL (ACREDITA / DREAMSHAPER)	OLIMPÍADA BCS ¹¹ (MUNICÍPIOS E ESTADOS)
FORMATO	Concurso de projetos em múltiplas categorias	Olimpíada de Projetos com fases eliminatórias e premiação
PÚBLICO-ALVO	Cidadãos de qualquer idade ou situação profissional	Servidores públicos (incluindo profissionais da educação, saúde, segurança e administração) – abrangência municipal e estadual
PLATAFORMA	DreamShaper – guia o plano de negócio passo a passo	DreamShaper integrada ao Atlas NR-1
ESCALA	120.000+ participantes ao longo das edições	Meta municipal/estadual via funcionalismo público
IMPACTO SOCIAL	30% desempregados; 50% aumentaram chance de lançar projeto	Competências séc. XXI, saúde mental e desenvolvimento humano do servidor
VALIDAÇÃO	BES + parceiros privados + governo português	Governo + ONGs + Empresas Públicas e Privadas – patrocínio da premiação

O QUE PORTUGAL VALIDOU COM 120.000 PESSOAS: **OS MUNICÍPIOS E ESTADOS PODEM ESCALAR COM TODO O SEU FUNCIONALISMO.**

A OLIMPÍADA DO SERVIDOR PÚBLICO É O MOTOR DE ENGAJAMENTO

Sem engajamento real, a política de desenvolvimento humano permanece burocrática. A Olimpíada transforma obrigação em protagonismo.

O PROBLEMA DO ENGAJAMENTO

- ✓ Treinamentos obrigatórios têm baixa adesão voluntária
- ✓ Servidores cumprem o mínimo sem internalizar conteúdo
- ✓ Sem estímulo externo, a plataforma vira "mais um curso"
- ✓ Gestores não têm argumento político de valorização
- ✓ NR-1 cumprida no papel, não na prática

O QUE A OLIMPÍADA RESOLVE

- ✓ Transforma o projeto desenvolvido no Atlas em candidatura competitiva
- ✓ Cria narrativa pública de valorização do servidor
- ✓ Gamifica as trilhas NR-1: cada módulo concluído avança na fase
- ✓ Gera evidência documental de impacto real ao TCE
- ✓ Polícia, Saúde, Educação, Administração – todas as categorias

COMO FUNCIONA: O CICLO DE GAMIFICAÇÃO

1

DIAGNÓSTICO

Servidor realiza COPSOQ + Beyond Education no início do ciclo

2

DESENVOLVIMENTO

Trilhas NR-1 + DreamShaper geram projeto de melhoria real na repartição

3

CANDIDATURA

Melhor projeto por secretaria avança para fase estadual ou nacional

4

PREMIAÇÃO

ONGs + patrocinadores premiam os melhores projetos com cerimônia pública

CATEGORIAS DA OLIMPÍADA DO SERVIDOR



Educação e Ensino



Saúde e Bem-Estar



Segurança Pública



Administração e Gestão



Sustentabilidade



Assistência Social



Projeto de Impacto Especial

NETFLIX EDUCACIONAL – BIBLIOTECA ADICIONAL

A Olimpíada do Servidor Público é um programa de engajamento complementar, com estrutura de patrocínio independente. Sua realização não constitui obrigação contratual da secretaria contratante — é uma vantagem adicional do ecossistema que pode ser ativada mediante adesão voluntária ao programa de patrocinadores. O objeto do contrato principal é o licenciamento Atlas NR-1 e seus componentes.

"A Olimpíada não é um evento paralelo — é a camada de gamificação que transforma o Atlas NR-1 de programa obrigatório em política pública de protagonismo do servidor. Os temas da Biblioteca são o ponto de partida de cada projeto."

ECOSSISTEMA DE PATROCÍNIO POR NÍVEL

PATROCINADOR MASTER — EMPRESA PÚBLICA OU BANCO DE FOMENTO

Banco do Brasil

Caixa Econômica Federal

BNDES

BDMG / BRB / Banrisul

PATROCINADOR OFICIAL — EMPRESA PRIVADA (ESG)

Seguradoras

Planos de Saúde

Fintechs

Cooperativas de Crédito

Fornecedores do Governo

APOIO TÉCNICO — ONGS E INSTITUTOS

Institutos de Educação

ONGs de Inovação Pública

Universidades Parceiras

Associações de Servidores

SÍNTESE: POR QUE ISSO NÃO É EXPERIMENTO

MOTOR DE ENGAJAMENTO COMPROVADO

O formato de olimpíada/concurso demonstrou elevado engajamento voluntário nos programas Acredita Portugal, com mais de 120.000 participantes ao longo de 15 edições.

ROI DUPLO PARA O GESTOR

Conformidade NR-1 documentada + narrativa política de valorização do servidor

METODOLOGIA ACADÊMICA

Metodologia desenvolvida com envolvimento de professores de Harvard e Stanford, testada com mais de 100.000 alunos em escolas públicas brasileiras com apoio da Fundação Lemann e com mais de 120.000 participantes no programa Acredita Portugal. — [Dreamshaper](#).

"Ao patrocinar a Olimpíada, o parceiro se associa a um modelo de impacto social de classe mundial. Ao contratar o Matiz NR-1, o gestor não só cumpre a lei: cria a política pública de desenvolvimento humano que o servidor quer manter — e a Biblioteca é o combustível que transforma essa política em protagonismo real."

"Sem engajamento, a NR-1 vira obrigação burocrática. Com as Olimpíadas, ela se transforma em política pública viva."



BCS¹¹
SOCIAL EDTECH GROUP

Atlas NR-1

BCS¹¹ Social Edtech Group S.A.
bcs11.com.br